



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ**
(Роструд)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

153038, г. Иваново, пр. Строителей, 21
телефон/факс (4932) 53-44-51
E-mail: git37@yandex.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 7-743-17-ОБ/55/67/3

153038, г. Иваново, Строителей пр-кт.,
д.21

Государственная инспекция труда в
Ивановской области

(место составления предписания)

" 16 " мая 20 17 г.

Кому Директору Карпанову А.С. МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ
ШКОЛА ГОРОДА ФУРМАНОВА

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства,
структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права:**

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Устранить нарушение ст. 22 Трудового кодекса РФ ознакомить под роспись с локальными актами уборщицу Шишанову Т.Н. с Положением о системе нормирования труда работников, утвержденного 15.04.2016г., приказом № 79 от 12.12.16г. о закреплении зон обслуживания за уборщиками служебных помещений на 2016-2017г.	31.05.2017
2	Устранить нарушение ст. 22, 68 Трудового кодекса РФ уборщицу	31.05.2017

	Шишанову Т.Н. ознакомить с коллективным договором под роспись.	
3	Устранить нарушение п.12 Постановления Правительства РФ №225 от 16.04.2003 /в ред. от 2013г./ «О трудовых книжках» (вместе с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовых книжки и обеспечения ими работодателей») Шишанову Т.Н. ознакомить с записями в личной карточке, а именно: с приказом о приеме на работу.	31.05.2017
4	Устранить нарушение ст. 57, 72 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре № 132 от 21.09.2015г, заключенном с Шишановой Т.Н. указать дата начала и окончания работы, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору о приеме на 0, 75 ставки. Устранить нарушение ст. 57, 72 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре № 132 от 21.09.2015г, заключенном с Шишановой Т.Н. указать, что оплата труда должна производиться согласно Положения об оплате труда указано, действующем в обществе, состоящего из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Устранить нарушение ст. 57, 72 Трудового кодекса РФ указать время начала и окончания перерыва для отдыха и питания, в трудовом договоре № 132 от 21.09.2015г, заключенном с Шишановой Т.Н. , дополнительного соглашения не заключено.	31.05.2017
5	Устранить нарушение ст. 67 Трудового кодекса РФ Шишановой Т.Н. выдать второй экземпляр трудового договора № 132 от 21.09.2015г, подтвердив подписью в получении второго экземпляра трудового договора на экземпляре, хранящемся у работодателя.	31.05.2017
6	Устранить нарушение ст. 139 Трудового кодекса РФ при расчете оплаты отпуска Шишановой Т.Н. начислить 140 рублей.	15.06.2017
7	Обеспечить уборщиц служебных помещений (Корупину Г.А., Бойцову Л.В., Шишанову Т.Н.) х/б халатом. Основание: ст.212, 221 Трудового Кодекса РФ, Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. приказом Минтруда России от 09.12.2014 N 997н	15.06.2017
8	Включить в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда специалиста, привлекаемого работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда). Рассмотреть результаты специальной оценки условий труда комиссией нового состава и подписать отчеты о проведении специальной оценки условий труда от 25.11.15 со всеми прилагаемыми к отчету документами. Основание: ст.22 ТК РФ; ч. 2, 3 ст.9 ФЗ от 28.12.2013 N426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".	15.06.2017

О выполнении предписания сообщить по адресу:

153038, г. Иваново, Строителей пр-кт., д.21 Главному государственному инспектору труда Истоминой Н.Д.

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 31.05.2017 г., 15.06.2017г с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

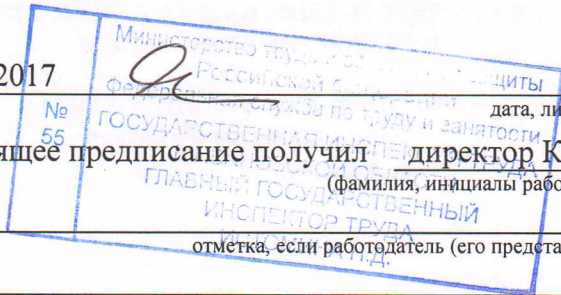
Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Карпанов А.С. 16.05.2017

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции труда в Ивановской области, Истомина Н. Д.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

16.05.2017



дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил директор Карпанов А.С. 16.05.2017

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____

(фамилия, инициалы адресата,

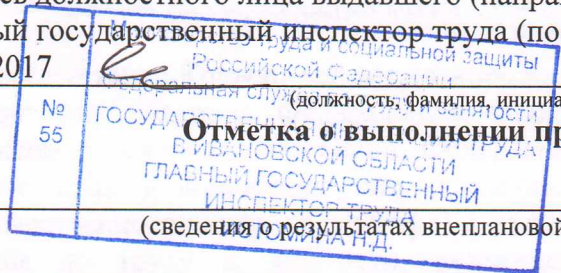
дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам), Истомина Н. Д. ,

16.05.2017



(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)